



SILABO
DERECHO LABORAL

I. DATOS INFORMATIVOS

- 1.1. Código : 061743
- 1.2. Ciclo : VII
- 1.3. Créditos : 2
- 1.4. Área curricular : Formación Profesional
- 1.5. Condición : Obligatorio
- 1.6. Semestre Académico : 2018 - I
- 1.7. Duración : 16 semanas: 48 horas
- 1.8. Horas semanales : 3 HT: 2 HP: 1
- 1.9. Requisitos : Derecho Empresarial
- 1.10. Facultad : Ciencias Administrativas
- 1.11. Escuela Profesional : Administración
- 1.12. Profesores : Comisión Académica
- 1.13. Texto Básico : COMPENDIO LABORAL (Edición 2006). Editorial AELE, Abril, 2012. Lima.

II. SUMILLA

La asignatura pertenece al área de formación profesional, es teórico-práctico, está orientada a comprender los aspectos del régimen jurídico que regula el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamentos de las relaciones laborales individuales y colectivas, con vinculación directa con la actividad turística empresarial y las formas especiales de contratación laboral, que incluye el periodo de prueba, remuneraciones, suspensiones y extinción del contrato.

Organiza sus contenidos en las siguientes unidades: I. Instituciones del Derecho Laboral y el Contrato de Trabajo. II. Contraprestación Laboral. III. Derecho Colectivo del Trabajo. IV. La Negociación Colectiva.

III. COMPETENCIA DE ASIGNATURA

Aplica las normas laborales vigentes y las herramientas jurídicas aplicables a la empresa peruana.

IV. CAPACIDADES

-) Comprende y aplica los conceptos e instituciones del derecho laboral peruano.
-) Aplica las normas jurídicas relacionadas a las remuneraciones y salarios.
-) Valora los fundamentos legales de la libertad y actividad sindical considerando las relaciones de convivencia en las organizaciones.
-) Reconoce la importancia de las negociaciones colectivas para evitar el conflicto laboral.

V. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS

UNIDAD I: INSTITUCIONES DEL DERECHO LABORAL Y EL CONTRATO DE TRABAJO.					
CAPACIDAD: Comprende y aplica los conceptos e instituciones del derecho laboral peruano.					
Semana	Actitudes		Estrategias de Aprendizaje	Horas	
	Contenidos Conceptuales				Contenidos Procedimentales
1	<ul style="list-style-type: none">) Respeto a la persona humana) Conducta ética 		Reconoce los conceptos jurídicos relacionados con la actividad laboral.	Clase magistral	2
	EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA DOCTRINA Y LA LEGISLACIÓN. El trabajo como actividad humana. Formación del Derecho del Trabajo. Fundamento, función, fines y características del Derecho del Trabajo. Fuentes y Principios del Derecho			Discusión en grupos pequeños	1

	del Trabajo. Partes del Derecho del Trabajo Ubicación del Derecho Individual del Trabajo e instituciones que comprende.			
2	EL CONTRATO DE TRABAJO. La Contratación Laboral: Clases de Contratos. Elementos. Periodo de Prueba y Estabilidad Laboral. Suspensión y extinción del Contrato de Trabajo. Contratos afines que se distancian del Contrato de Trabajo. Modalidades Formativas.	Establece las diferencias entre los contratos laborales y otros tipos de contrato.	Clase magistral	2
			Estudio de casos	1
3	PROTECCIÓN DEL TRABAJO: La protección del trabajador frente a su empleador. Protección del trabajador frente a las medidas disciplinarias y el despido. La conciliación administrativa laboral. Suspensión del plazo de caducidad para impugnar el despido El despido nulo y el despido arbitrario - incausado. Sanciones ante un despido injustificado. Las causas justas para el despido.	Reconoce la naturaleza jurídica Derecho laboral y sus características.	Análisis documental bibliográfico	2
			Solución de problemas	1
4	LA JORNADA DE TRABAJO: La jornada de trabajo, su concepto. La evolución histórica de la jornada de trabajo. La conquista de las 8 horas de trabajo en el Perú. Clases de jornada de trabajo. Las horas extras. El Trabajo nocturno. La duración de la jornada de trabajo en el Derecho Comparado. Casos prácticos.	Elabora un mapa conceptual sobre la jornada laboral.	Clase magistral	2
			Mapas semánticos	1
Referencias:				
) NEVES MUJICA, Javier. Introducción al Derecho del Trabajo. Ara Editores 1997. Lima Perú.				
) TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge Luis. Instituciones del Derecho Laboral. Gaceta Jurídica. Primera Edición. Junio 2004. Lima – Perú.				
) SOLUCIONES LABORALES .- Gaceta Jurídica.- Año 7- NUMERO 73-ENERO 2014				

UNIDAD II: CONTRAPRESTACIÓN LABORAL				
CAPACIDAD: Aplica las normas jurídicas relacionadas a las remuneraciones y salarios				
Semana	Actitudes		Estrategias de Aprendizaje	Horas
	Contenidos Conceptuales	Contenidos Procedimentales		
5) Cumplimiento de responsabilidades) Respeto a la persona humana		Exposición dialogada	1
	SALARIO El salario como contraprestación del trabajo. Definición del salario. El salario mínimo legal. Salario a destajo. El salario a comisión.		Reconoce los conceptos jurídicos relacionados con la contraprestación laboral.	2

6	LAS REMUNERACIONES. Clases de remuneración. Intangibilidad de las remuneraciones y su preferencia en el pago. Los descuentos y deducciones permitidas en las remuneraciones. Modalidad de pago de las remuneraciones. Boleta de pago, contenido y características. Los Libros de Planillas y boletas de pago por el empleador.	Establece las diferencias entre las diferentes modalidades remunerativas.	Clase magistral	2
			Aplicación de criterios e indicadores	1
7	LOS DESCANSOS REMUNERADOS: El descanso semanal y en días feriados. El pago del descanso semanal y los días feriados. El descanso vacacional. Condiciones para el descanso vacacional. Oportunidad y formas de otorgamiento del descanso vacacional. El pago del derecho vacacional.	Reconoce la naturaleza jurídica de la remuneración y de los beneficios sociales.	Trabajo en equipo	2
			Análisis documental bibliográfico	1
8	Evaluación Parcial			3
Referencias:) ALFREDO J. RUPRECHT Obligaciones de las partes en el Contrato de Trabajo. - Tomo XX - Pág. 754 al 816. Enciclopedia Jurídica OMEBA) APONTE LOZADA, José Santos: "Derecho Laboral Peruano" - Tomo I - (Historia, Doctrina y Legislación en el Derecho Individual de Trabajo) - Editora Diario Ahora - 530 Pág.- 2004				

UNIDAD III: DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO				
CAPACIDAD: Valora los fundamentos legales de la libertad y actividad sindical considerando las relaciones de convivencia en las organizaciones.				
Semana	Actitudes		Estrategias de Aprendizaje	Horas
	Contenidos Conceptuales	Contenidos Procedimentales		
9) Conducta ética) Tolerancia y democracia		Conferencia dialogada	2
	DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO Nociones Generales. Características y naturaleza del Derecho Colectivo del Trabajo Constitución y derecho colectivo del trabajo Instituciones laborales del Derecho Constitucional Convenios Internacionales de Trabajo	Reconoce la naturaleza del Derecho a la sindicación en la legislación peruana.	Dinámica de grupos	1
10	LA LIBERTAD SINDICAL Nociones generales Fuentes. Contenido: aspecto individual y colectivo. Obligaciones emergentes de la Libertad Sindical		Clase magistral	2
			Problematicación	1

	Sindicato: Concepto, Clases, Régimen Sindical Peruano. Estructura de las organizaciones sindicales.			
11	CONSTITUCIÓN DE SINDICATOS: Requisitos para pertenecer a un sindicato. Requisitos para la constitución de Sindicatos. Constitución de Federaciones y Confederaciones. Documentos Sindicales. Registro Sindical. Órganos Sindicales	Identifica las etapas del procedimiento de inscripción de Sindicatos.	Conferencia dialogada	2
			Técnicas participativas	1
12	LA ACCIÓN SINDICAL. Personalidad Sindical. Facultades inherentes a la Personalidad sindical. Clases de Facultades. Protección de la Libertad Sindical.	Define los conceptos elementales de la acción sindical.	Exposición problemática Trabajo en equipo	2
Referencias:) OJEDA AVILES, Antonio "Derecho Sindical".) AREVALO VELA, Javier "Derecho Colectivo del Trabajo" Comentarios al TUO de la LRCT, Legislación, Jurisprudencia, Doctrina y Práctica Forense, Edit. GRIJLEY, Lima, Julio, 2005.				

UNIDAD IV: LA NEGOCIACION COLECTIVA				
CAPACIDAD: Reconoce la importancia de las negociaciones colectivas para evitar el conflicto laboral.				
Semana	Actitudes		Estrategias de Aprendizaje	Horas
) Conducta ética) Participación activa			
	Contenidos Conceptuales	Contenidos Procedimentales		
13	LOS CONFLICTOS DE TRABAJO. Definición Características, Estructura y clases. Etapas de la Negociación Colectiva Negociación Directa Concepto, inicio, ventajas, formalidades, terminación.	Establece las diferencias entre los conflictos laborales.	Análisis documental bibliográfico	2
			Estudio de casos	1
14	NEGOCIACIÓN COLECTIVA. Concepto general y específico. Caracteres. Presupuestos, partes, pliego de reclamos y la intervención de la Autoridad Administrativa del Trabajo.	Reconoce la importancia de la negociación colectiva..	Aplicación de criterios e indicadores	2
			Mapas conceptuales	1
15	CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y ARBITRAJE El Arbitraje Noción, adopción de la vía. Caracteres Clases.	Identifica los mecanismos de solución de los conflictos laborales y sus características.	Trabajo en equipo	1
			Video foro	2

	El Arbitro: Facultades, Incompatibilidades, Procedimiento arbitral. Impugnación.			
--	--	--	--	--

16	LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO Noción. Características, Naturaleza jurídica. Formas de Convención colectiva. Duración.	Diferencia la naturaleza de los diferentes tipos de negociación laboral. Describe las características de los pliegos de reclamos	Aplicación de criterios e indicadores	2
	EXAMEN FINAL		Trabajo en equipo	
J SAMOVIA, Juan: Trabajo Decente y Protección Para Todos. Prioridad de las Américas. Director General de la OIT, 1ra. Edic., 1999. J TOKMAN, Víctor E.: "De la Informalidad a la Modernidad" 1ra. Edición. Organización Internacional del Trabajo, Chile, 2001. J TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge: "El Control de la Legalidad de los Convenios Colectivos", ARA Editores. Lima, Perú, 1997.				

VI. METODOLOGÍA

6.1. Estrategias centradas en la enseñanza

- Exposición dialogada
- Discusión en grupos pequeños
- Estudio de casos
- Trabajo en equipo

6.2. Estrategias centradas en el aprendizaje

- Clase magistral
- Exposición problemática
- Control de lectura
- Desarrollo de casos

VII. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

- Multimedia
- Guías de aprendizaje y autoaprendizaje
- Fuentes de información
- Portafolio

VIII. EVALUACIÓN

La evaluación es un componente del proceso formativo que implica el recojo de información sobre los rendimientos y desempeños del estudiante. Permite el análisis para mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje. Se evalúa antes, durante y al finalizar el proceso, según la siguiente tabla:

EVALUACION ACADEMICAS	PESO
Prueba de entrada	Sin nota
Evaluación del proceso	60%
Examen Parcial	20%
Examen Final	20%

- Antes: prueba de entrada.-Se realiza una evaluación inicial, diseñada para recoger los saberes que posee el estudiante para asumir la asignatura y cuyo resultado no interviene en el cálculo de la calificación de la asignatura.
- Durante: Evaluación de Proceso.- De acuerdo al objetivo de aprendizaje de la asignatura se evalúan las competencias adquiridas por el estudiante utilizando los criterios establecidos en el anexo N° 1.
- Examen: Parcial y Final.- Se evalúa los productos del aprendizaje, al finalizar una o más unidades de aprendizaje, usándose la prueba escrita como instrumento de medición (examen parcial y examen final).

IX. FUENTES DE INFORMACIÓN COMPLEMENTARIAS

9.1. Fuentes bibliográficas

- J ALFREDO J. RUPRECHT "Obligaciones de las partes en el Contrato de Trabajo". - Tomo XX - Pág. 754 al 816. Enciclopedia Jurídica OMEBA
- J ANACLETO GUERRERO, Víctor: "Guía de la Seguridad Social", Editorial Gaceta Jurídica S.A., Lima, Perú, 2002.
- J ANACLETO GUERRERO, Víctor: Manual de la Seguridad Social, Edit. Jurídica "Grijley", Lima, Enero 2006.
- J APARICIO VALDEZ, Luís "Política Laboral en el Grupo Andino" por - Lima - 1972 - Universidad del Pacífico. 262 – Págs.
- J APARICIO VALDEZ, Luís "Seguridad Social en el Grupo Andino", Universidad del Pacífico, Lima, 1994.
- J APONTE LOZADA, José Santos: "Derecho Laboral Peruano" - Tomo I - (Historia, Doctrina y Legislación en el Derecho Individual de Trabajo) - Editora Diario Ahora - 530 Pág.- 2004
- J AREVALO VELA, Javier: "Derecho Colectivo del Trabajo" Comentarios al TUO de la LRCT, Legislación, Jurisprudencia, Doctrina y Práctica Forense, Edit. GRIJLEY, Lima, Julio, 2005.
- J BARBAGELATA, Héctor Hugo: "Formación y Legislación del Trabajo, tendencias de las recientes legislaciones sobre formación profesional". OIT, Montevideo, Uruguay, 1996.
- J BASTIDAS ALIAGA, María: "Participación laboral y sindical de las mujeres en el Perú, durante los noventa" Oficina Internacional de Trabajo para América Latina y el Caribe, Ginebra, Suiza, 2001.
- J BENDEZU NEYRA, Guillermo: "Legislación Laboral para funcionarios y empleados públicos".
- J BERTRANOU, Fabio M.: "Cobertura Provisional: Argentina, Brasil y Chile", OIT, Chile, 2001.
- J BLANCAS BUSTAMANTE, Carlos. El Despido en el Derecho Laboral Peruano. Ara Editores. Enero 2002. Lima – Perú.
- J CABANELLAS, Guillermo Estudios sobre el Derecho Individual de Trabajo - En Homenaje al Prof. Mario L. Deveali - Editorial Heliasta S.R.L. - Buenos Aires - Rep. Argentina - 1979. Pág.147 a 157. "Elementos esenciales del Contrato de Trabajo". - Pág. 93 a 116.
- J COMPENDIO LABORAL, EDICION 2006. Editorial AELE, Abril, 2006. Lima.
- J DE BUEN, Néstor: "Derecho del Trabajo" TOMO I y II.
- J DE MOURA CASTRO, Claudio: "Formación Profesional en el Cambio de Siglo" Schaack Klaus y Tippolt, Rudolf: Editores. Organización Internacional del Trabajo. CINTERFOR. Montevideo, 2002.
- J DEL ROSARIO CHAVEZ, Rigoberto Derecho Individual del Trabajo. SUA. Ediciones ULADECH. Chimbote 2005.del Trabajo, Lima, Perú, 2001.
- J DIFRIERI BARONE, JORGE A.: "el derecho del trabajo y la doctrina social de la Iglesia". Editora Latina SRL., Lima, Perú, 1994.
- J ERMIDA URIARTE, OSCAR/ROSEMBAUM RIMOLO, JORGE: "Formación Profesional en la Negociación Colectiva", OIT, para las Américas, Montevideo, 1998.
- J ERMIDA, OSCAR-VILLAVICENCIO, Alfredo: "Derecho colectivo del trabajo - materiales de enseñanza".
- J ESPONDA ANGELATS, José "Derecho del Trabajo". - Tomo I - Pág. 10.
- J FAJARDO CRIBILLEROS, MARTIN: "Teoría General de la Seguridad Social". Editorial San Marcos, Lima, Perú, 1997.
- J GARRIDO LECCA PORTUGAL, JOSE: "Manual de las Relaciones Laborales Empresariales", Editorial GRIJLEY, Lima, Perú, 1998.
- J GOMEZ VALDEZ, Francisco: Derecho del Trabajo – Relaciones Individuales en la Actividad Privada. Editorial San Marcos 1996.
- J GONZÁLEZ ROSALES, Guillermo y GONZÁLEZ MORANTE, Francisco "El Contrato de Trabajo en el Derecho Peruano". Jorge M. Angulo A. - Cultural Cuzco S.A. - 1982. 369 Pág.
- J GUALTIERO MARTIN MARCHESINI. Estudios sobre el Derecho Individual de Trabajo - En Homenaje al Prof. Mario L. Deveali - Editorial Heliasta S.R.L. - Buenos Aires - Rep. Argentina - 1979. Pág.147 a 157. "El Poder de Dirección". Pág. 159 a 179.
- J LA HOZ TIRADO, RICARDO/GAMARRA VILCHEZ LEOPOLDO: "Conflictos Colectivos de Trabajo y Sistemas de Solución". Ediciones del Instituto Peruano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UNMSM, Lima, Perú, 1995.
- J LA HOZ TIRADO, RICARDO: "Derecho Colectivo del Trabajo" TOMOS I, II y III".
- J MANUAL DE CONSULTORIA LABORAL-INFORMATIVO CABALLERO BUSTAMANTE.

- J MARTI BUFILL, CARLOS: "Síntesis de la problemática de la Política de Seguridad Social", Serv. Gráficos EDIAL EIRLTDA. UNMSM, Lima, Perú, 1996.
- J NEVES MUJICA, Javier: Introducción al Derecho del Trabajo. Ara Editores 1997. Lima Perú.
- J OJEDA AVILES, Antonio "Derecho Sindical".
- J PACHECO MAITA, Rosario: "Manual de los Regímenes de Salud y Pensiones", Instituto de Investigación "El Pacífico EIRL, Edic. 2003, Lima, PASCO
- J PAREDES INFANZON, Jelio.- "Los Principios de la Seguridad Social", Serv. Gráficos EDIAL EIRLTDA, UNMSM, Lima, Perú, 1996.
- J PINKAS FLINT, BLANCK: "La Revolución del Derecho de Seguros y del Derecho del Trabajo - Derecho y Genética: El proyecto Genoma Humano. PUCP, Fondo Editorial, Lima, Perú, 1998.
- J PONT CHAFER, Neus.- "La Negociación Colectiva".
- J RENDON VASQUEZ, Jorge: "Derecho Colectivo Del Trabajo" Relaciones colectivas en la actividad privada y en la administración pública. Editorial EDIAL, Lima, Marzo, 2004.
- J REVOLLO GONZALEZ, Aníbal, "Subsidios Familiares" Oficina Iberoamericana De Seguridad Social, Madrid, 1994.
- J ROMERO MONTES, Javier: "Aportaciones y Prestaciones de la Seguridad Social, Tomo I-II.
- J ROMERO MONTES, Javier: "la jubilación en el Perú".
- J RUIZ MORENO, ANGEL G.: "Las Afore: El Nuevo sistema de ahorro y pensiones", editorial Parrúa, México, 1998.
- J RUIZ MORENO, Ángel Guillermo: "Los delitos en materia del seguro social" Editorial Parrúa, México, 2000.
- J RUPRECHT, Alfredo J. - "El Contrato de Trabajo". Tomo IV - Pág. 397 - Enciclopedia Jurídica OMEBA - 1979.
- J SAMOVIA, Juan: "Trabajo Decente y Protección Para Todos" Prioridad de las Américas. Director General de la OIT, 1ra. Edic., 1999.
- J SÁNCHEZ, José Marcos/ RODRIGUEZ CALDERON, Eduardo: "Manual para la defensa de la Libertad Sindical". Oficina de Actividades para los Trabajadores
- J SOLUCIONES LABORALES .- Gaceta Jurídica .- A0 7 – NUMERO 73 – ENEO 2014
- J TOKMAN, Víctor E.: "De la Informalidad a la Modernidad" 1ra. Edición. Organización Internacional del Trabajo, Chile, 2001.
- J TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge Luis Instituciones del Derecho Laboral. Gaceta Jurídica. Primera Edición. Junio 2004. Lima – Perú.
- J TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge: "El Control de la Legalidad de los Convenios Colectivos", ARA Editores. Lima, Perú, 1997.
- J TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL-DOCTRINA Y PRACTICA, EDIA.
- J VÁSQUEZ VIALARD, Antonio "Estudios de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social". - Tomo I - Pág. 71 al 107 1986 - Ediciones Jurídicas - Argentina - Buenos Aires - 1º Edición.
- J VEGA RUIZ, María Luz: "Reforma Laboral en América Latina", OIT, Oficina Regional