



**SILABO**  
**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

**I. DATOS INFORMATIVOS**

- 1.1. Código : 061531
- 1.2. Ciclo : V
- 1.3. Créditos : 4
- 1.4. Área curricular : Formación Básica
- 1.5. Condición : Obligatorio
- 1.6. Semestre Académico : 2018 - I
- 1.7. Duración : 16 semanas: 80 horas
- 1.8. Horas semanales : 5 HT: 3 HP: 2
- 1.9. Requisitos : Comportamiento Organizacional
- 1.10. Facultad : Ciencias Administrativas
- 1.10. Escuela Profesional : Administración
- 1.11. Profesores : Comisión Académica
- 1.12. Texto Básico : Moral, Anselmo y otros (2008). Gestión del Conocimiento. Madrid: Paraninfo.

**II. SUMILLA**

La asignatura pertenece al área curricular de formación básica, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito conocer los enfoques de la gestión del conocimiento, los procesos, técnicas y herramientas para implementar un modelo en una organización, en el marco de la globalización.

Organiza sus contenidos en las siguientes unidades de aprendizaje: I. Contextualización y doctrina de la gestión del conocimiento. II. Competitividad organizacional y la sociedad del conocimiento. III. Proceso y herramientas de la gestión del conocimiento. IV. Planes y proyectos en la gestión del conocimiento.

**III. COMPETENCIA DE ASIGNATURA**

Reconoce el enfoque de la gestión del conocimiento, las técnicas, herramientas para diseñar e implementar proyectos de gestión del conocimiento en las organizaciones, ubicando a las organizaciones en el contexto global y nacional .

**IV. CAPACIDADES**

- )] Reconoce los principales modelos de gestión del conocimiento, considerando su aplicabilidad en las organizaciones.
- )] Reconoce los factores que intervienen en la actividad de las organizaciones en la sociedad del conocimiento.
- )] Utiliza técnicas de la gestión del conocimiento en las organizaciones, valorando al capital humano.
- )] Formula un perfil de proyecto para generar valor responsablemente y promover el desarrollo integral del capital humano en las organizaciones, según las normas establecidas.

**V. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS**

UNIDAD I: CONTEXTUALIZACIÓN Y DOCTRINA DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO				
CAPACIDAD: Reconoce los principales modelos de gestión del conocimiento, considerando su aplicabilidad en las organizaciones.				
Semana	Actitudes		Estrategias de Aprendizaje	Horas
	<ul style="list-style-type: none"> <li>)] Disposición por aprender</li> <li>)] Trabajo en equipo</li> </ul>			
	Contenidos Conceptuales	Contenidos Procedimentales		
1	Presentación y contextualización de la asignatura.	Evolución histórica del conocimiento	Exposición dialogada	3
			Análisis documental bibliográfico	2
2	Paradigmas e innovación empresarial y social	Evolución de los paradigmas socio-económicos y tecnológicos	Exposición dialogada	3
			Mapas conceptuales	2
3	Tipos de conocimiento	Diferencia los tipos de conocimientos.	Problematización	3
			Trabajo en pares	2

4	Modelos de la gestión del conocimiento	Identificación de componentes	Exposición dialogada	3
			Mapas conceptuales	2
Referencias: J Moral y otros. (2008). Gestión del Conocimiento. Madrid: Paraninfo.				

UNIDAD II: COMPETITIVIDAD ORGANIZACIONAL Y LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO					
CAPACIDAD: Reconoce los factores que intervienen en la actividad de las organizaciones en la sociedad del conocimiento.					
Semana	Actitudes		Estrategias de Aprendizaje	Horas	
	Contenidos Conceptuales				Contenidos Procedimentales
5	Prospectiva y las organizaciones inteligentes		Caracterización de las organizaciones inteligentes y la prospectiva organizacional	Conferencia dialogada	3
			Video foro	2	
6	Competitividad organizacional y de los países		Identificación de componentes y estándares	Exposición problémica	3
			Consideración de estándares	2	
7	Caracterización de las economías desarrolladas y emergentes		Caracterización de las economías	Exposición problémica	1
			Consideración de estándares	2	
8	Exposiciones de las economías		Caracterización de las economías	Consideración de estándares	2
			Evaluación Parcial	Estudio de casos	2
Referencias: J Arbonés, A. (2009). Conocimientos para innovar: cómo evitar la miopía en la gestión del conocimiento. Madrid: Díaz Santos.					

UNIDAD III: PROCESO Y HERRAMIENTAS DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO					
CAPACIDAD: Utiliza técnicas de la gestión del conocimiento en las organizaciones, valorando al capital humano.					
Semana	Actitudes		Estrategias de Aprendizaje	Horas	
	Contenidos Conceptuales				Contenidos Procedimentales
9	El capital humano, intelectual y relacional		Caracterización de los diferentes capitales organizacionales	Conferencia dialogada	3
			Panel - foro	2	
10	Técnicas y herramientas para la gestión del conocimiento		Conocimiento y manejo de las herramientas y técnicas	Análisis documental bibliográfico	2
			Taller	3	
11	Técnicas y herramientas para la gestión del conocimiento		Conocimiento y manejo de las herramientas y técnicas	Análisis documental bibliográfico	2
			Taller	3	
12	Herramientas tecnológicas y el capital intelectual		Conocimiento y manejo de las herramientas y técnicas	Análisis documental bibliográfico	2
			Taller	3	
Referencias: J Moral y otros. (2008). Gestión del conocimiento. Madrid: Paraninfo.					

UNIDAD IV: PLANES Y PROYECTOS EN LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO				
CAPACIDAD: Formula un perfil de proyecto para generar valor responsablemente y promover el desarrollo integral del capital humano en las organizaciones, según las normas establecidas.				
Semana	Actitudes		Estrategias de Aprendizaje	Horas
	) Innovación y creatividad ) Cumplimiento de responsabilidades			
	Contenidos Conceptuales	Contenidos Procedimentales		
13	Plan de Desarrollo Nacional, Regional, Local y el desarrollo empresarial	Técnicas y diseño de programas	Análisis documental bibliográfico	3
			Taller	2
14	Proyectos de gestión del conocimiento en las organizacionales	Técnicas y diseño de programas	Exposición dialogada	2
			Problematización	3
15	Proyectos de gestión del conocimiento en las organizacionales	Técnicas y diseño de programas	Taller	2
			Exposición dialogada	3
16	Exposiciones de casos	Exposiciones	Técnicas de concientización	5
Referencias: ) Moral y otros. (2008). Gestión del conocimiento. Madrid: Paraninfo.				

## VI. METODOLOGÍA

### 6.1. Estrategias centradas en la enseñanza

- Estudio de casos
- Solución de casos
- Exposición dialogada
- Dinámica de Grupos

### 6.2. Estrategias centradas en el aprendizaje

- Exposición problemática
- Demostración
- Técnicas de concientización
- Clase magistral

## VII. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

- Equipos informáticos
- Fuentes de información
- Separatas
- Multimedia

## VIII. EVALUACIÓN

La evaluación es un componente del proceso formativo que implica el recojo de información sobre los rendimientos y desempeños del estudiante. Permite el análisis para mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje. Se evalúa antes, durante y al finalizar el proceso, según la siguiente tabla:

EVALUACION ACADEMICAS	PESO
Prueba de entrada	Sin nota
Evaluación del proceso	60%
Examen Parcial	20%
Examen Final	20%

- Antes: prueba de entrada.-Se realiza una evaluación inicial, diseñada para recoger los saberes que posee el estudiante para asumir la asignatura y cuyo resultado no interviene en el cálculo de la calificación de la asignatura.

- Durante: Evaluación de Proceso.- De acuerdo al objetivo de aprendizaje de la asignatura se evalúan las competencias adquiridas por el estudiante utilizando los criterios establecidos en el anexo N° 1.
- Examen: Parcial y Final.- Se evalúa los productos del aprendizaje, al finalizar una o más unidades de aprendizaje, usándose la prueba escrita como instrumento de medición (examen parcial y examen final).

## IX. FUENTES DE INFORMACIÓN COMPLEMENTARIAS

### 9.1. Fuentes bibliográficas

- ) Moral y otros. (2008). Gestión del conocimiento. Madrid: Paraninfo.
- ) Arbonis, A. (2009). Conocimiento para innovar: cómo evitar la miopía en la gestión del conocimiento. Madrid: Díaz de Santos.
- ) Collison y Parcel. (2003). La gestión del conocimiento: lecciones y prácticas de una empresa líder. Madrid: Paidós.

### 9.2. Artículos

- ) [http://es.wikipedia.org/wiki/Gesti%C3%B3n\\_del\\_conocimiento](http://es.wikipedia.org/wiki/Gesti%C3%B3n_del_conocimiento)
- ) [http://www.princeton.edu/~achaney/tmve/wiki100k/docs/Knowledge\\_management\\_system.html](http://www.princeton.edu/~achaney/tmve/wiki100k/docs/Knowledge_management_system.html)

### 9.3. Fuentes virtuales

- ) <http://www.gerencia del conocimiento.com>
- ) <http://www.monografias.com>
- ) <http://www.degerencia.com>