



“Adaptado en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19”

## SILABO

### DERECHO LABORAL

#### I. DATOS INFORMATIVOS

1.1.	Código	:	ADO501
1.2.	Ciclo	:	V
1.3.	Créditos	:	2
1.4.	Área curricular	:	Estudios específicos
1.5.	Condición	:	Obligatoria
1.6.	Semestre Académico	:	2021 - I
1.7.	Duración	:	16 semanas - 32 horas
1.8.	Horas semanales	:	2 HT: 2 HP: 0
1.9.	Modalidad	:	No presencial (virtual)
1.10.	Requisitos	:	Derecho Empresarial
1.11.	Facultad	:	Ciencias Administrativas
1.12.	Escuela Profesional	:	Administración
1.13.	Profesores:	:	Comisión Académica
1.14.	Texto Básico	:	Castillo, J; Demartini, F; Feria, P; Angulo, J & Pidea, L. (6° edición). Compendio de derecho laboral peruano. (2014). Lima: Thomson Reuters Neves, J. (2018). Introducción al derecho del trabajo. Lima: Fondo Editorial de la PUCP.

#### II. SUMILLA

La asignatura corresponde al área de estudios de específicos, es de naturaleza teórica y práctica. El curso de Derecho Laboral Empresarial trata las principales instituciones jurídicas que comprenden a las relaciones individuales y colectivas de trabajo. La asignatura incluye el estudio de las modalidades formativas laborales y los diferentes tipos de contratos laborales, el desarrollo de la relación laboral, suspensión y extinción del contrato de trabajo, así como las relaciones colectivas de trabajo que revistan de una especial relevancia en la actualidad. Asimismo, estudia las relaciones jurídicas que se desprenden de la relación laboral.

Para el logro de estas capacidades se ha organizado el desarrollo de la asignatura en cuatro unidades:

UNIDAD DIDÁCTICA I: Nociones Generales, Origen y Evolución del Derecho del Trabajo Fuentes y Principios del Derecho del Trabajo.

UNIDAD DIDÁCTICA II: Modalidades formativas. El Contrato Individual de Trabajo. Intermediación Laboral y tercerización.

UNIDAD DIDÁCTICA III: La Relación Individual del Trabajo. Derechos y deberes del trabajador y empleador.

UNIDAD DIDÁCTICA IV: Extinción de la Relación Laboral. Conclusión de la Relación Laboral.

#### III. COMPETENCIA DE ASIGNATURA

Conoce los conceptos y la normatividad en derecho laboral teniendo en cuenta el mercado laboral existente y las nuevas tendencias.

#### IV. CAPACIDADES

- 1) Reconocer, comprender y aplicar los conceptos e instituciones del derecho laboral.
- 2) Identificar modalidades y características de: modalidades formativas y contrato de trabajo; diferenciándolos de otros contratos existentes; así mismo, teniendo en cuenta la normativa podrá aplicar la intermediación laboral y diferenciándola de la tercerización.
- 3) Conocer conceptos y su aplicación en temas de relación laboral, derechos y deberes.

- 4) Conocer las distintas formas en las que se pone fin a la relación laboral, y las consecuencias que ello deriva; así mismo, sobre los beneficios que se adquiere.



**V. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS**

<b>UNIDAD DIDÁCTICA I: NOCIONES GENERALES, ORIGEN Y EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO.</b>						
<b>CAPACIDAD:</b> Reconocer, comprender y aplicar los conceptos e instituciones del derecho laboral.						
Semana	Actitudes				Estrategias de Aprendizaje	Horas
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposición por aprender</li> <li>• Respeto a la persona humana</li> </ul>					
	Contenidos Conceptuales	Actividades	Contenidos Procedimentales	Recursos		
<b>1</b>	Presentación de asignatura, señala objetivos, explica método y forma de evaluación. Definición, Origen y Evolución del Derecho del Trabajo Fundamento, función, fines y características.	<b>ASINCRÓNICAS</b> - Revisión del silabo. - Agenda de la sesión  <b>SINCRÓNICAS</b> - Videoconferencia: Google meet - Desarrollo de la clase. - Presentación de diapositivas del tema.	Exposición del docente y dinámicas iniciales, conformación de equipos de trabajo	<b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 1  <b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.  <b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.  <u><b>PLATAFORMA VIRTUAL</b></u>	Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo.	2

2	Elementos y diferencias Relación entre el Derecho Laboral y otras ramas del derecho, ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo.	<b>ASINCRÓNICAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <b>SINCRÓNICAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>	Exposición del docente y trabajo aplicativo.	<b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 2  <b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.  <b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.  <u><b>PLATAFORMA VIRTUAL</b></u>	Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos.	2
3	Principios del Derecho del Trabajo Partes del Derecho del Trabajo	<b>ASINCRÓNICAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <b>SINCRÓNICAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>	Análisis de principios del Derecho y trabajo en grupo.	<b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 3  <b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.  <b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.  <u><b>PLATAFORMA VIRTUAL</b></u>	Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.	2

4	Fuentes Derecho del Trabajo	<p><b>ASINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <p><b>SINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>	Presentación de fuentes del derecho y exposición de casos.	<p><b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 4</p> <p><b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b><u>PLATAFORMA VIRTUAL</u></b></p>	<p>Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.</p>	2
<p><b>Referencias:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Castillo, J; Demartini, F; Feria, P; Angulo, J &amp; Pidea, L. (6° edición). Compendio de derecho laboral peruano. (2014). Lima: Thomson Reuters</li> <li>• Neves, J. (2018). Introducción al derecho del trabajo. Lima: Fondo Editorial de la PUCP.</li> </ul>						

<b>UNIDAD DIDÁCTICA II: MODALIDADES FORMATIVAS. EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO. INTERMEDIACIÓN LABORAL Y TERCERIZACIÓN.</b>						
<b>CAPACIDAD:</b> Identificar modalidades y características de: modalidades formativas y contrato de trabajo; diferenciándolos de otros contratos existentes; así mismo, teniendo en cuenta la normativa podrá aplicar la intermediación laboral y diferenciándola de la tercerización.						
Semana	<b>Actitudes:</b>				Estrategias de Aprendizaje	Horas
	Contenidos Conceptuales	Actividades	Contenidos Procedimentales	Recursos		
5	Modalidades formativas laborales.	<p><b>ASINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <p><b>SINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> </ul>	Explica y presenta modalidades laborales tomando ejemplos de casos de alumnos que ya trabajan o han trabajado.	<p><b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 5</p> <p><b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.</p>	<p>Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.</p>	2

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>		<p><b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b><u>PLATAFORMA VIRTUAL</u></b></p>		
6	<p>Contrato de Trabajo y modalidades. Clases de contrato. Periodo de prueba y estabilidad laboral. Contratos afines que se distancian del Contrato de Trabajo.</p>	<p><b>ASINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <p><b>SINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>	<p>Presenta y analiza tipos de contratos de trabajo.</p>	<p><b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 6</p> <p><b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b><u>PLATAFORMA VIRTUAL</u></b></p>	<p>Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.</p>	2
7	<p>Empresas de servicios especiales Clases y requisitos de Intermediación Laboral Tercerización.</p>	<p><b>ASINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <p><b>SINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>	<p>Explica las modalidades de tercerización laboral.</p>	<p><b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 7</p> <p><b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.</p>	<p>Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.</p>	2

				<b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.  <u><b>PLATAFORMA VIRTUAL</b></u>		
<b>8</b>	<b>Examen Parcial (virtual)</b>			Demostración		2
<b>Referencias:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Castillo, J; Demartini, F; Fera, P; Angulo, J &amp; Pidea, L. (6° edición). Compendio de derecho laboral peruano. (2014). Lima: Thomson Reuters</li> <li>Neves, J. (2018). Introducción al derecho del trabajo. Lima: Fondo Editorial de la PUCP.</li> </ul>						

<b>UNIDAD DIDÁCTICA III: LA RELACIÓN INDIVIDUAL DEL TRABAJO. DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR Y EMPLEADOR.</b>						
<b>CAPACIDAD:</b> Conocer conceptos y su aplicación en temas de relación laboral, derechos y deberes.						
<b>Semana</b>	<b>Actitudes:</b>				<b>Estrategias de Aprendizaje</b>	<b>Horas</b>
	• Disposición por aprender					
	<b>Contenidos Conceptuales</b>	<b>Actividades</b>	<b>Contenidos Procedimentales</b>	<b>Recursos</b>		
<b>9</b>	El Contrato Individual de Trabajo. La Relación Individual del Trabajo. Derechos y deberes del trabajador y empleador. La protección del trabajador frente a su empleador. Protección del trabajador frente a las medidas disciplinarias y el despido. La conciliación administrativa laboral.	<b>ASINCRÓNICAS</b> - Agenda de la sesión  <b>SINCRÓNICAS</b> - Videoconferencia: Google meet - Desarrollo de la clase. - Presentación de diapositivas del tema.	Presenta deberes y derechos derivados del contrato de trabajo.	<b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 9  <b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.  <b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.  <u><b>PLATAFORMA VIRTUAL</b></u>	Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.	2

10	<p>La jornada de trabajo. Concepto, clases.          La evolución histórica de la jornada de trabajo.          Las horas extras.          El Trabajo nocturno.          La duración de la jornada de trabajo en el Derecho Comparado.</p>	<p><b>ASINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <p><b>SINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>	<p>Explica características de la jornada laboral y el tratamiento del sobretiempo.</p>	<p><b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 10</p> <p><b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b><u>PLATAFORMA VIRTUAL</u></b></p>	<p>Videoconferencia.          Revisión de la legislación vigente.          Diálogo participativo.          Estudio de casos.          Revisión de jurisprudencia.</p>	2
11	<p>El salario como contraprestación del trabajo.          Definición del salario.          El salario mínimo legal.          Salario a destajo.          El salario a comisión.          Remuneración. Clases          Intangibilidad de las remuneraciones y su preferencia en el pago.          Los descuentos y deducciones permitidas en las remuneraciones.          Modalidad de pago de las remuneraciones.          Boleta de pago, contenido y características.          Los Libros de Planillas y boletas de pago por el empleador.          sindicatos</p>	<p><b>ASINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <p><b>SINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>	<p>Presenta modalidades de compensaciones en el trabajo.</p>	<p><b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 11</p> <p><b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b><u>PLATAFORMA VIRTUAL</u></b></p>	<p>Videoconferencia.          Revisión de la legislación vigente.          Diálogo participativo.          Estudio de casos.          Revisión de jurisprudencia.</p>	2



12	Descanso semanal obligatorio y feriados. Descanso vacacional, Condiciones para el descanso vacacional El pago del derecho vacacional	<b>ASINCRÓNICAS</b> - Agenda de la sesión  <b>SINCRÓNICAS</b> - Videoconferencia: Google meet - Desarrollo de la clase. - Presentación de diapositivas del tema.	Explica derecho y modalidades de descanso de los trabajadores.	<b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 12  <b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.  <b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.  <b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.  <u><b>PLATAFORMA VIRTUAL</b></u>	Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.	2
<b>Referencias:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Castillo, J; Demartini, F; Feria, P; Angulo, J &amp; Pidea, L. (6° edición). Compendio de derecho laboral peruano. (2014). Lima: Thomson Reuters</li> <li>Neves, J. (2018). Introducción al derecho del trabajo. Lima: Fondo Editorial de la PUCP.</li> </ul>						

UNIDAD DIDÁCTICA IV: EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. CONCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.						
<b>CAPACIDAD:</b> Conocer las distintas formas en las que se pone fin a la relación laboral, y las consecuencias que ello deriva; así mismo, sobre los beneficios que se adquiere.						
Semana	<b>Actitudes</b>	<b>Actividades</b>	<b>Contenidos Procedimentales</b>	<b>Recursos</b>	<b>Estrategias de Aprendizaje</b>	<b>Horas</b>
	• Disposición por aprender					
	<b>Contenidos Conceptuales</b>	<b>Actividades</b>	<b>Contenidos Procedimentales</b>	<b>Recursos</b>		
13	Clases de suspensión Causas. Efectos Suspensión y Extinción de la Relación Laboral.	<b>ASINCRÓNICAS</b> - Agenda de la sesión  <b>SINCRÓNICAS</b> - Videoconferencia: Google meet - Desarrollo de la clase.	Describe el proceso de desvinculación laboral.	<b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 13  <b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.  <b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.	Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.	2

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>		<p><b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b><u>PLATAFORMA VIRTUAL</u></b></p>		
14	<p>La Estabilidad en el trabajo y/o empleo La Falta grave. El despido. Nulidad del despido. Suspensión del plazo de caducidad para impugnar el despido El despido nulo y el despido arbitrario - incausado. Sanciones ante un despido injustificado. Las causas justas para el despido</p>	<p><b>ASINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <p><b>SINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> <li>- Presentación de diapositivas del tema de diapositivas del tema.</li> </ul>	<p>Presenta las motivaciones y sanciones para la ruptura del vínculo laboral.</p>	<p><b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 14</p> <p><b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b><u>PLATAFORMA VIRTUAL</u></b></p>	<p>Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.</p>	2
15	<p>La compensación por tiempo de servicios, naturaleza. Trabajadores excluidos de la CTS Periodos y remuneración computable para la CTS. Pago de CTS Participación de utilidades.</p>	<p><b>ASINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenda de la sesión</li> </ul> <p><b>SINCRÓNICAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Videoconferencia: Google meet</li> <li>- Desarrollo de la clase.</li> <li>- Presentación de diapositivas del tema.</li> </ul>	<p>Explica los derechos del trabajador tras el fin del vínculo laboral.</p>	<p><b>AULA VIRTUAL:</b> Presentación del material: Documento en PPT – semana 15</p> <p><b>VIDEO:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>LECTURA:</b> Situar el link en el classroom.</p> <p><b>TAREA:</b> Situar el link en el classroom.</p>	<p>Videoconferencia. Revisión de la legislación vigente. Diálogo participativo. Estudio de casos. Revisión de jurisprudencia.</p>	2

				<b>FORO:</b> Situar el link en el classroom.  <u><b>PLATAFORMA VIRTUAL</b></u>		
<b>16</b>	<b>Examen Final (virtual)</b>				Demostración	2
<b>Referencias:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Castillo, J; Demartini, F; Feria, P; Angulo, J &amp; Pidea, L. (6° edición). Compendio de derecho laboral peruano. (2014). Lima: Thomson Reuters</li> <li>• Neves, J. (2018). Introducción al derecho del trabajo. Lima: Fondo Editorial de la PUCP.</li> </ul>						



## VI. METODOLOGÍA

### 6.1. Estrategias centradas en la enseñanza

- Clase explicativa
- Revisión de la legislación vigente
- Revisión de la jurisprudencia
- Exposición dialogada

### 6.2. Estrategias centradas en el aprendizaje

- Trabajo en equipos
- Diálogo participativo
- Inducción
- Estudio de casos

## VII. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

- Equipos informáticos
- Separatas
- Fuentes de información
- videoconferencia

## VIII. INVESTIGACIÓN FORMATIVA

Trabajo monográfico: Análisis del empleo y modalidades en los sectores informales de la economía peruana.

## IX. ACTIVIDAD DE PROYECCIÓN SOCIAL

Asesorías a pequeños empresarios y comerciantes sobre las formas de cumplimiento de sus obligaciones como empleadores y apoyo en la formalización de sus negocios.

## X. EVALUACIÓN

La evaluación es un componente del proceso formativo que implica el recojo de información sobre los rendimientos y desempeños del estudiante. Permite el análisis para mejorar el proceso de enseñanza – aprendizaje. Se evalúa antes, durante y al finalizar el proceso, según la siguiente Tabla:

Evaluación Académica	Peso
Prueba de Entrada	Sin Nota
Examen Parcial (EXP)	20%
Evaluación de Proceso (EVP)	60%
Examen Final (EXF)	20%

- **Antes: Prueba de Entrada.** - Se realiza una evaluación inicial, diseñada para recoger los saberes que posee el estudiante para asumir la asignatura y cuyo resultado no interviene en el cálculo de la calificación de la asignatura.
- **Durante: Evaluación de Proceso.** - De acuerdo con el objetivo de aprendizaje de la asignatura se evalúan las competencias adquiridas por el estudiante utilizando los criterios establecidos.
- **Examen: Parcial y Final.** - Se evalúa los productos del aprendizaje, al finalizar una o más unidades de aprendizaje, usándose la prueba escrita o en línea (virtual) como instrumento de medición (examen parcial y examen final).

Capacidad	Indicadores de evaluación	Instrumentos	Procedimiento	Evidencia o producto	Peso
1	Presentación de casos (semana 4)	Formulario Foro Tarea	Evaluar la profundidad de la investigación	Cuestionario Opinión Informe	10%
2	Control de lectura sobre modalidades de contratación laboral (semana 7)	Formulario Foro Tarea	Evaluar la comprensión de conceptos	Cuestionario Opinión Informe	20%
3	Presentación de defensa de los derechos laborales (semana 12)	Formulario Foro Tarea	Evaluar la presentación de argumentos	Cuestionario Opinión Informe	10%
4	Presentación de explicación de razones para la extinción del vínculo laboral (semana 15)	Formulario Foro Tarea	Evaluar comunicación asertiva	Cuestionario Opinión Informe	20%

Capacidad	Indicadores de evaluación	ítem	Puntos	Instrumentos	Procedimiento	Evidencia	Peso
1) y 2)	Conocimiento Define	2	3	<b>Examen parcial</b>	Prueba virtual	Examen calificado en escala vigesimal	20%
	Comprensión Expresa	2	3				
	Aplicación Demuestra	2	4				
	Análisis Discrimina	1	3				
	Síntesis Reconstruye	1	3				
	Juicio crítico Aprecia	1	4				
			20				
3) y 4)	Conocimiento Define	2	3	<b>Examen final</b>	Prueba virtual	Examen calificado en escala vigesimal	20%
	Comprensión Expresa	2	3				
	Aplicación Demuestra	2	4				
	Análisis Discrimina	1	3				
	Síntesis Reconstruye	1	3				
	Juicio crítico Aprecia	1	4				
			20				

## XI. FUENTES DE INFORMACIÓN COMPLEMENTARIAS

### 11.1. Fuentes bibliográficas

- Castillo, J; Demartini, F; Feria, P; Angulo, J & Pidea, L. (6° edición). Compendio de derecho laboral peruano. (2014). Lima: Thomson Reuters
- Neves, J. (2018). Introducción al derecho del trabajo. Lima: Fondo Editorial de la PUCP.
- Neves, J. (2018). Código de Derecho Laboral - Volumen I: Régimen laboral de la actividad privada. Lima: Palestra
- Arce, E.; Neves, J. (2016) Código de Derecho Laboral. Vol. I y Vol. II. Régimen laboral de la actividad privada y pública. Palestra. Lima
- Arévalo, J. (2016) Tratado de derecho laboral: Derecho Individual, Colectivo, Procesal y Penal del Trabajo. Instituto Pacifico. Lima
- Blancas, C. (2015) Derechos fundamentales laborales y estabilidad en el trabajo. Palestra. Lima
- Canessa, F. (2014) El Sistema Interamericano de Derechos Humanos y la protección de los derechos humanos laborales. Palestra. Lima
- Gómez, F. (2012) Derecho Previsional y de la Seguridad Social. San Marcos. Lima
- Gómez, F. (2015) Derecho del trabajo individual. San Marcos. Lima
- Haro, E. (2008) El derecho laboral público. San Marcos. Lima
- Neves, J. (2016) Derecho Colectivo del Trabajo. Un panorama general. Palestra. Lima
- Zavala, A. (2011) El ABC del Derecho Laboral y Procesal Laboral. San Marcos. Lima
- Rendón, J.(2004) Derecho Colectivo del Trabajo, Editorial EDIAL, Lima.

## 11.2. Fuentes hemerográficas

- <https://actualidadlaboral.com/>
- <https://vlex.com.pe/libraries/doctrina-114/c/Laboral-y-Seguridad-Social>
- <https://www.itaiusesto.com/category/derecho-laboral/>
- <https://www.aele.com/laboral/analisis>

## 11.3. Fuentes web

- Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo <https://www.gob.pe/mtpe>
- Organismo Internacional del Trabajo <https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>